



## Brand Story Winning Works Sharing (2)

2018. 11. 2

The first sharing work this week is “SZMW-管理部-愛的力量”，which won the Bronze prize and The Most Touched award. This video records colleagues' few memories of SZMW Management department, which were ordinary but touching. Watch the video and see what happened. (Please enter the Brand Story website from the intranet and click “得獎作品” )



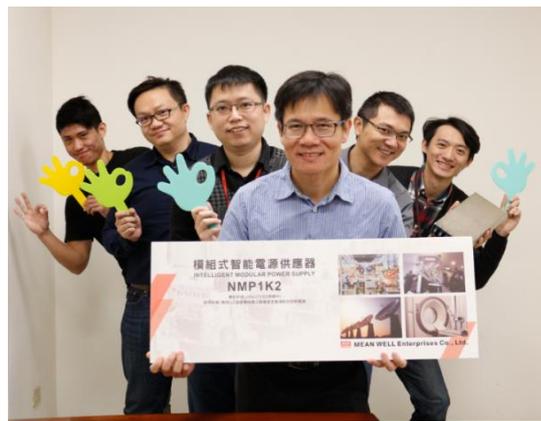
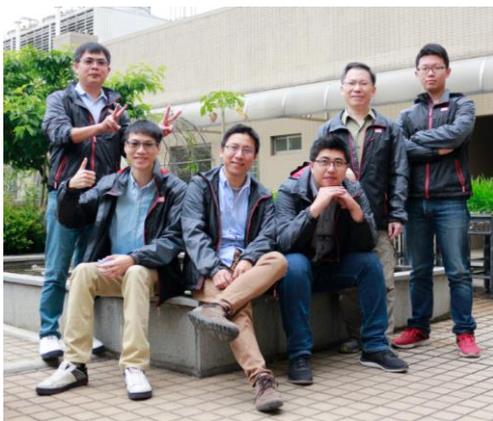
The second one is “TWMW-RD 設 356-明緯文化·生活觀察”，which won the Silver prize and The Best Brand Spirit award. This work narrates that by the small stories that happened in MEAN WELL, it is true that the brand spirit of MEAN WELL has already penetrated into the hearts of MEAN WELL people. The full text follows:

剛進入明緯的第一天起，連續兩週緊鑼密鼓的教育訓練；在過程中很常聽到講師提起意正心誠這四個字，後來才明白這是明緯創辦人林先生所提倡的公司文化之一。

最近，福委會在 8F 開設了無人商店，讓同仁自主投錢購買零嘴；起初還覺得這種方式應該很容易少錢吧。想不到實施一陣子之後聽到錢完全沒有減少，而且數目還剛剛好，這讓我感到相當敬佩，原來意正心誠的文化是真正的深植在每一位員工的心中。



進入設計組時，組員們正忙著專案的開發；這是一段很辛苦的過程。歷經了同步整流 MOS 來不及關斷而導致炸機、Harmonic test fail、Surge fail、EMI fail 等難題，但是大家還是排除萬難的一一把問題都解決。這些日子裡，雖然辛苦但大家都發揮了**樂觀進取**的態度，一起把案件做一個收尾。



在每年都有的改善提案活動中，近三年來研發部的提案率均超過 130%；代表絕大部分同仁都提出不只一案，這顯現研發同仁們為了使公司更進步，都付出額外的心思，對於事情的改善提出建言，就是為了能達到更有效益的工作方法。在專案開發過程，過去 DVT 的驗證時間往往高過 5 個工作天，最近這幾年在研發工程師與 DVT 工程師的合作之下，優化了 ATE 的程式以及各項測試流程，已經將驗證時間降低至 3 個工作天內完成。

於開發案件上，當遇到很難對策的問題時；專案還能夠尋求各組資深的工程師們召開對策會議，而其他設計組的前輩們也都會很熱心的提供建議與協助，讓專案可以從大家分享的經驗與建議中找到解決問題的曙光。

以上種種，都能讓人深深體會到研發同仁，在工作上**主動負責**的精神。

平時在辦公桌前，很常接到維修單位打來的電話；主要就是希望專案能協助產品修理。初期常令人感到納悶，為什麼研發單位要去協助維修單位？後來才想通，專案對於所開發的產品絕對是比任何人都要來得熟悉，當維修部門有收線壓力時，就會請原專案予以協助；專案同仁也都不吝於提供維修的建議方向，讓維修同仁能盡快解決手上的工作。

專案開發過程中都會有外測 EMI 的需求，時常遇到開發機種數量多的時候，同仁們會有實驗室預約時段重疊的情形；若忙到分身乏術無法抽空去實驗室測試，通常會託付其他組的成員協助測試，大家也都能發揮互相幫助支援的精神。而這些正是我們研發部**和諧團結**的象徵。



其實只要仔細觀察，就能發現明緯的文化與精神是落實在大家的工作與生活中，期許大家能繼續發揮這樣的熱情與態度，使我們的工作環境與員工素質繼續美好下去。



明緯企業股份有限公司

TEL: 02-2299-6100

E-mail: [info@meanwell.com](mailto:info@meanwell.com)

Copyright © 2018 MEAN WELL 明緯